

# Protokoll förbundsstyrelsemöte i Sverok

**Möte nummer: 3/2020**

**Mötesdatum: 9-10 maj 2020**

**Föregående möte: 7-8 mars 2020**

# Dagordning

<b>Dagordning</b>	<b>2</b>
<b>1. Mötets öppnande och formalia</b>	<b>3</b>
1.1 Ratificering av per capsulam-beslut	4
<b>2. Avstämningar</b>	<b>14</b>
2.1 Genomgång beslut i ledningsgruppen och verkställande utskottet	15
2.2 Genomgång uppdragslistan	16
2.3 Framlagda rapporter	17
2.3.1 Rapport: Enkät distriktens behov 2019	18
2.3.2 Rapport: Undersökning av föreningslokaler i Sverok	21
2.3.3 Rapport: Utökad budget	28
<b>3. Diskussioner</b>	<b>30</b>
3.1 Diskussion: Förvaltningsorganisation 2020	31
3.2 Diskussion: Fritidshemmen och Sverok	32
3.3 Diskussion: Verksamhetsplan 2021	34
3.4 Diskussion: Strategi 2022-2026	36
3.5 Diskussion: Alternnerande dagordning Riksmötet	37
<b>4. Beslut</b>	<b>40</b>
4.1 Beslut: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020	41
4.2 Beslut: Godkännande av nya föreningar	45
4.3 Beslut: Ombud Ax årsmöte	51
4.4 Beslut: Tillägg i Likabehandlingsplanen	53
4.5 Beslut: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020	55
<b>5. Mötets avslutande</b>	<b>59</b>

# 1. Mötets öppnande och formalia

- Mötet öppnades.

## Mötet beslutade

1. att fastställa röstlängden till Alexandra Hjortswang, Max Horttanainen, Erland Nylund, Helena Sandahl, David Eriksson, Jonas Nilsson, Lucy Jonsson, Anna Kärrstrand och Elaine Boström (9 personer).
2. att förklara mötet beslutsfärdigt.
3. att välja Alexandra Hjortswang till mötesordförande.
4. att välja Erland Nylund till mötessekreterare.
5. att välja Elaine Boström till demokratifrämjare.
6. att välja Max Horttanainen och David Eriksson till protokolljusterare.
7. att adjungera Johan Groth som funktionär.
8. att fastställa dagordningen.
9. att fastställa sista datum för publicering av mötesprotokoll till 2020-06-12.

## Handlingar

[Dagordning](#) (sidan 2)

## Information om adjungeringar

Personer kan adjungeras som

- Gäst, med närvarorätt på mötet.
- Sakkunnig, med närvarorätt på mötet och yttranderätt i enskild fråga.
- Föredragande, med närvarorätt på mötet och yttrande- och yrkanderätt i enskild fråga.
- Funktionär, med närvaro- och yttranderätt på mötet.

# 1.1 Ratificering av per capsulam-beslut

## Mötet ratificerade beslut

1. att anta Verksamhetsberättelse 2019.

## Handlingar

Beslutsunderlag: Verksamhetsberättelse 2019.

Verksamhetsberättelse 2019

# Beslutsunderlag: Verksamhetsberättelse 2019

Skriven av: Erland Nylund

Den 20-04-14

## Beskrivning och bakgrund

Förbundets stadgar gör tydligt att berättelser för föregående år ska publiceras senast den 30:e april varje år. Sedan ändring av delegationsordningen är det Förbundsstyrelsens ansvar att anta verksamhetsberättelse, och därför presenteras här ett förslag på berättelse att lägga fram till Riksmötet 2020.

## Underlag

[Verksamhetsberättelse 2019](#)

## Förslag till beslut

Jag yrkar...

1) ...att anta Verksamhetsberättelse 2019

## Verksamhetsberättelse 2019

Detta är Sveroks verksamhetsberättelse för 2019. Berättelsen utgår ifrån de mål som finns i verksamhetsplanen för året. All text i **fetstil** i verksamhetsrapporten är direkt hämtad från verksamhetsplanen för 2019 eller motioner antagna av Riksmötet, kommentarer sker i vanlig text.

## Överblick och nyckeltal

### Detta är Sverok

Sverok är en ideell förening och ett nationellt riksförbund vars medlemmar utgörs av lokala spelföreningar över hela landet. Sveroks syfte är att genom demokratiskt organiserad kultur- och fritidsverksamhet främja spelhobbyn. Sverok är religiöst och politiskt oberoende. Sverok verkar i enlighet med demokratiska principer.

Verksamheten inom förbundet bedrivs huvudsakligen i medlemsföreningarna. Förbundets centrala verksamhet ska stödja den verksamhet som bedrivs i förbundets medlemsföreningar.

Sverok har som uppdrag att verka för att spelhobbyns syn på spel, kultur och ungdomars organiserande ska bli politisk verklighet. Sverok vill skapa möjligheter för våra medlemmar att utveckla sin verksamhet, att samla spelare i en gemenskap präglad av spelsglädje och demokratiskt medbestämmande och att öppna nya vägar in i spelhobbyn så att fler får möjlighet att ta del av den.

Förbundet bestod 2019 av 12 distrikt, ca 2 200 föreningar och ca 77 000 medlemmar.

## Sveroks organisation

Sveroks högsta beslutande organ är Riksmötet som sammanträder årligen på hösten. Riksmötet har minst 101 ombudsplatser, till vilka alla föreningar kan anmäla varsin ombudskandidat. Kandidaterna utses med hänsyn till åldersfördelning, geografisk spridning och föreningarnas storlek. Riksmötet fattar bland annat beslut om verksamhetsplan, budget och val till förtroendeposter för kommande verksamhetsår.

Sveroks arbete leds av förbundsstyrelsen. Till styrelsen 2019 valdes sex ledamöter in jämte förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare. Styrelsen hade under 2019 sammanlagt 6 protokollförda möten

Verkställande utskottet (VU) består av förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare och har till uppgift att avlasta styrelsen i praktiska frågor av verkställande karaktär.

Till sin hjälp har förbundsstyrelsen ett förbundskansli som under 2019 bestod av ca 20 anställda. Förbundskansliet arbetar framför allt med föreningsutveckling, genomförande av projekt, ekonomi, administration och kommunikation.

## Finansiering

Sverok finansieras i huvudsak av statliga medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF). För att utveckla verksamheten och stödja föreningarna genomför Sverok årligen ett antal externfinansierade projekt där projektmedel söks från olika fonder och myndigheter. Distrikten bidrar med finansiering till vissa regionala tjänster.

Riksmötet beslutar årligen om medlemsavgift till förbundet. År 2019 sattes denna till 0 kronor.

# Avstämning mot verksamhetsplan 2019

Nedan följer en avstämning av de mål som sattes upp i verksamhetsplanen 2019 och hur de uppfylldes under året. Målen är indelade i tre sektioner - Föreningarna, Distrikten och Förbundet.

## Föreningar

### Ett Sverok närmare medlemmarna

- **A1: Undersöka behovet av en ny digital plattform för kommunikation mellan för våra medlemmar**

Under 2019 har Sverok arbetat vidare med discordservern på discord.sverok.se, vilken har gjorts till en officiell kommunikationskanal. Såväl förbundsstyrelse som kanslipersonal använder discordservern som plattform för diskussion med och informationsspridning till medlemmarna. Moderering och utveckling av servern har delvis delegerats till en ideell arbetsgrupp, och discord fyller i dagsläget de flesta behoven för löpande dialog och diskussion mellan medlemmar, och mellan medlemmar och förbundet.

Leia-nätverket och flera arbetsgrupper använder sveroks discordservern för möten, information och samordning.

- **A2: Sverok ska arbeta för att öka kommunikationen mellan föreningsmedlemmar och förbundsstyrelsen**

I början på 2019 gjordes discordservern på discord.sverok.se till en av förbundets officiella kommunikationskanaler. Under året har servern utvecklats och såväl personal som förtroendevalda har arbetat för att göra den till en plattform där man enkelt kan ställa frågor och diskutera sådant som rör förbundet.

Arbetsgruppen för Icke-Verbal kommunikation fick från den 1a oktober ansvar för moderering av servern. Det gamla medlemsforumet som var mycket inaktivt inaktiverades i samma skede, så att det blir tydligare att discord är forumet för alla löpande diskussioner och direktkontakt med förbundsstyrelsen.

- **A3: Representanter från Förbundsstyrelsen ska närvara på 15 arrangemang som arrangeras av Sverok-föreningar**

Förbundsstyrelsen har valt att tolka detta som antingen deltagande i arrangemang där vi haft kontakt med arrangörerna i förväg och på något vis representerar Sverok, eller som planerade besök i föreningslokaler runt om i landet.

Under 2019 genomfördes 15 sådana besök, i olika delar av landet och med en blandning av digitala spel, levande spel, spelkultur och bordsspel.

- **A4: Aktivt hjälpa våra föreningar att rekrytera nya medlemmar under 2019**

Hittills 2019 har vi skapat ett nytt markandsföringskit i vår webbshop och delat ut marknadsföringshandböcker och -kortlekar på evenemang och årsmöten. Vi har även uppgraderat materialet i Spellovet-lådorna med profilkäddor och annat som kan hjälpa rekrytering, samt gett löpande stöd till föreningar som vill arbeta med föreningsutveckling.

- **A5: Utarbeta en flerårsplan för hur förbundet ska arbeta med nyrekrytering av föreningar och medlemmar**

Under våren 2019 har erfarenheter och åsikter samlats in från distriktsstyrelser, personal och nuvarande samt tidigare förtroendevalda. Utkastet på rekryteringsstrategi presenterades även på Riksmötet, som fick tillfälle att ge synpunkter. I december 2019 antogs rekryteringsstrategin, som är tänkt att löpa 2020-2023.

## Föreningsutveckling

- **B1: Sverok ska vid minst tre tillfällen under året aktivt sprida de existerande uppförandekoderna till medlemmarna**

Förbundet har gjort ett nytryck av uppförandekoden om Cosplay och informerade om denna på NärCon Sommar. Uppförandekoderna lyftes även fram i mailutskick till medlemsföreningarna i slutet på oktober.

- **B2: Färdigställa och implementera Rättvis-certifieringen**

Arbetet med rättvisecertifieringen har inväntat färdigställandet av Skilltree, samt bildandet av AG: Tillgänglighet. Arbetsgruppen inledde sitt arbete i december 2019, så detta mål kommer att tas tag i under 2020.

- **B3: Sverok ska sprida handledningsmaterialet som tagits fram och som ska hjälpa våra medlemmar hantera hot och hat på internet.**

Handledningsmaterialet från Näthatshjälpen spreds dels inom ramarna för Leia-nätverket, och dels i ett utskick till medlemmarna i oktober.

- **B4: Sprida information om de åtgärder, som framkommit under 2018 års arbete, för att stödja föreningar i socioekonomiskt utsatta områden.**

Den guide med olika åtgärder som togs fram 2018 bearbetades ytterligare våren 2019 och finns publicerad på Sveroks hemsida.

- **B5: Sverok ska tillämpa de åtgärder kring avdelningar som tagits fram under 2018**

Under våren 2019 tillämpades nästan alla de åtgärder som föreslogs från Förbundsstyrelsen 2018. Många av åtgärderna hade fokus på att förtydliga informationen på hemsidan. Kansliet valde dock i samråd med Ledningsgruppen att inte öppna möjligheten för föreningar att bli huvudföreningar redan vid registrering, då det redan är väldigt mycket information och många steg i denna process. För att bli huvudförening behöver föreningar alltså även fortsatt kontakta kansliet och be att få denna status.

- **B6: Införa de åtgärder som togs fram genom arbetet med enkäten om etnisk mångfald**

Enkäten och arbetet med etnisk mångfald kommer att drivas inom ramen för arbetsgruppen för Antirasism och Mångfald (ARM), som rekryterade medlemmar under hösten 2019, med mål att börja arbeta under 2020.

- **B7: Minst 100 nyregistrerade föreningar ska kunna kopplas till rekryteringsinsatser från förbundet**

Det är nytt att kansliet för denna typ av statistik, och det är inte helt klart vilken typ av insatser som ska kunna räknas. Ifall man inkluderar direkt utvecklingsstöd för att hjälpa huvudföreningar skapa nya avdelningar så ligger antalet föreningar som kan kopplas till kansliets insatser på 257. Av dessa är ca 15 kopplade till deltagande i evenemang eller uppsökande verksamhet.

## Medlemskonferenser

- **C1: I samarbete med sponsorer arbeta för att arrangera minst två nationella medlemskonferenser 2019. Minst en av dessa ska innehålla programpunkter om de uppförandekoder som tagits fram de senaste åren**

I maj arrangerades ännu en gång Arrangörskonferensen i samarbete med SJ. Arrangörskonferensen inkluderade programpunkter om Hållbart Engagemang, och om att ta hand om och stötta volontärer till event. Dessutom arrangerades två nationella nätverksträffar i projektet Leia i Falun samt Göteborg. Den andra medlemskonferensen var planerad att anordnas i början på 2020, men behövde ställas in. Uppförandekoderna skulle ha behandlats på den inställda konferensen. .



## Sverok och e-sport

- **D1: Undersöka och möta behoven hos de hobbyutövande e-sportarna genom en medlemsenkät**

Enkäten skickades inte ut, då den ordinarie medlemsenkäten blev prioriterad.

- **D2: Fortsätta samarbetet med Svenska e-sportförbundet för att främja e-sportens utveckling i Sverige**

Sverok har haft en fortsatt dialog med Svenska e-sportförbundet, och har lagt fram ett förslag på avtal om framtida samarbete utifrån de nya förutsättningarna, då Riksidrottsförbundet avsåg deras ansökan om medlemskap.

- **D3: Under året särskilt arbeta med att ta fram hur förbundet ska jobba med hur de ska hantera e-sportföreningar som efter ett positivt beslut på Riksidrottsmötet blir en del av idrottsfamiljen och får finansierar även därigenom.**

Under våren 2019 utarbetade kansliet en rapport med analys av hur ett positivt beslut skulle påverka förbundet. Det bedömdes inte finnas något behov av förebyggande åtgärder.

- **D4: Förbundet ska se över hur de pratar om dator- och tv-spelande föreningar och medlemmar så att föreningar och medlemmar som spelar digitala spel men inte ser sig som e-sportare synliggörs**

Förbundsstyrelsen gjorde under året en analys av hur orden "e-sport", "datorspel" och "tv-spel" används i Sveroks informationsmaterial och föreslog åtgärder till kansliet..

## Distrikt

### Kommunikation

- **E1: Hålla 6 kommunikationsmöten (K-möten) med representanter från förbundet och distrikten för att öka kommunikationen mellan det regionala och det nationella.**

Sex kommunikationsmöten genomfördes under året, och alla distrikt deltog i åtminstone ett möte.

- **E2: Tillhandahålla ett ordförandenätverk för distriktsstyrelsernas ordföranden.**

På Höstslaget hölls en programpunkt för de distriktsordföranden som närvarade, och inför slaget undersöktes möjligheterna till en ytterligare fysisk träff i oktober. Det var dock för få ordföranden som hade möjlighet att delta i en sådan träff för att kunna genomföra den.

### Distriktsutveckling

- **F1: Genom en årlig enkät undersöka distriktens behov och vilka utmaningar de står inför i framtiden och arbeta för att bemöta dessa**

Enkäten skickades ut i slutet på november och avslutades i januari 2020.

- **F2: Anordna styrelseutbildning för alla distriktsstyrelser med uppföljande samtal.**

I samarbete med Studieförbundet har vi i år tagit fram en ny grundutbildning för styrelser, anpassad till Sverok, och genomfört en utbildningsdag den 6:e april då styrelseutbildningar erbjöds för Stockholm-Gotland, Mälardalen, Väst, Svealand och Västerbotten. En utbildning för Skåne planerades in i maj, och en utbildning för Jönköping-Kronoberg planerades in i september. Utbildningarna för Väst och Skåne ställdes in pga för få anmälningar och utbildningen för Svealand sköts upp till hösten.

I oktober anordnades en utbildning i eBas för Sverok Nedre Norrland där hela distriktsstyrelsen medverkade.

Uppföljning av utbildningen sker genom distriktsenkäten under hösten 2019.

- **F3: Genom en årlig enkät till förbundets alla föreningar undersöka hur de behov och framtida utmaningar som distriktsstyrelserna gett uttryck för stämmer överens med föreningarnas, för att ge förbundet större möjlighet att stärka distrikten på bästa sätt.**

2019 års medlemsenkät skickades ut i november, och fick hög svarsfrekvens. Analys av svaren är ett löpande arbete.

## Förbundet

### Sverok för alla

- **G1: Arbeta för att stärka sammanhållningen och erfarenhetsutbytet mellan Sveroks föreningsmedlemmar, oavsett ålder och erfarenhet.**

Förbundsstyrelsen har analyserat vilka delar av förbundet som behöver stärkas i sin koppling till förbundet. Detta har tagits in i arbetet med förbundets rekryteringsstrategi.

Idéer om hur kunskapsutbytet ska kunna stärkas finns med i projektet Skilltree.

Leia-projektet har arbetat med utbyten mellan olika grupper och åldrar genom sitt mentorsprogram, där 15 mentorer blev matchade med 15 adepter i samband med nätverksträffen på våren.

- **G2: Ta fram en fungerande modell för ambassadörsföreningar på förbunds nivå i syfte att engagera föreningar i Sveroks arbete och utveckling.**

En ny modell för ambassadörsprogrammet har tagits fram och fastslagits på förbundsstyrelsens möte i oktober.

## Extern finansiering

- **H1: Den externa finansieringen, utöver statsbidraget, ska motsvara minst 40% av de totala intäkterna.**

Intäkter från andra källor än statsbidraget utgjorde 34% av Sveroks intäkter 2019, i ett läge där statsbidraget blev markant större än beräknat.

- **H2: Utveckla arbetet med sponsorskap och företagssamarbeten och ingå minst 3 nya samarbeten.**

Hittills i år har vi ingått nya samarbeten med SJ, Oderland, Scandic, Rovio, Mera och Nordic Choice. Dessutom var Våra Gårdar sponsor för fiket på Riksmötet 2019.

- **H3: Ta fram förslag på ytterligare möjligheter för att stabilisera den långsiktiga finansieringen av förbundet.**

Förbundsstyrelsen har analyserat nya och gamla idéer kring hur vi bör arbeta med såväl kostnadsminskningar som nya intäkter. Detta sammanställdes i en rapport som inte hade publicerats vid årsskiftet, men avslutades i första kvartalet 2020.

- **H4: Bilda en insamlingsstiftelse för Sverok som har till syfte att samla in pengar, genomföra insatser för spelkulturen samt fördela pengar till föreningar och medlemmar.**

Förbundsstyrelsen har utvärderat vilken form en stiftelse bör ha i samråd med vår bank och jurister. Kansliet har påbörjat processen att förbereda stadgar och andra nödvändiga dokument för att starta stiftelsen. Vid årsslutet hade stadgarna inte avslutats, och ingen formell ansökan om att starta en stiftelse hade genomförts.

## Politisk påverkan

- **I1: I syfte att sprida vetskap om Sverok närvara på tre nationella arrangemang, som inte arrangeras av Sverok-föreningar.**

Sverok har närvarat med på Dreamhack Summer, NärCon Vinter och NärCon Sommar. Vi streamade på SverokTV från Dreamhack och hade ett eget rum och flera programpunkter på NärCon Sommar. Sverok anordnade en scen med ca 60 programpunkter på Bokmässan, och höll ett panelsamtal på kulturpolitik kongressen Folk och Kultur.

- **I2: Förbundet ska dela ut priset för Årets ungdomskommun.**

Tillsammans med KFUM Sverige och RUM har vi tagit fram en metod för hur ungdomskommunen ska utses, och väntar på att den sista nödvändiga statistiken ska rapporteras in från de sista kommunerna. Priset kommer delas ut utifrån statistik från 2018, enligt plan tidigt 2020.

- **I3: Färdigställa och sprida handboken om spelkultur samt regions- och kommunbidrag.**

Handboken färdigställdes och trycktes under året, och har skickats ut till distrikt samt publicerats i vår webshop.

## Förbundsutveckling

- **J1: Anordna en träff för erfarenhetsutbyte mellan Sverok, Hyperion och Bifrost där deras medlemmar kan mötas och nätverka om föreningsliv och hur vi tillsammans skulle kunna utveckla spelkulturen.**

Ingen träff genomfördes. Medel söktes att kunna underlätta arrangerandet av ett möte, men det beviljades inte. Förbundet försökte vid flera tillfällen kontakta Hyperion och Bifrost om samarbete för att få till en träff, men intresset var svagt från deras håll.

## Kommunikation

- **K1: Sverok ska uppmärksamma Sverok-dagen i våra digitala kanaler den 4 december.**

På förbundets födelsedag hölls en sju timmar lång Sverokgala, där priser som Årets Spelare, Årets Eldsjäl och Årets förening delades ut i finalen på kvällen. Under dagen sändes olika inslag från Umeå, Linköping, Göteborg och Stockholm, där de olika nominerade presenterades löpande under dagen. Hela evenemanget sändes på Sveroks Twitch-kanal.

## Proud and Nerdy

- **L1: Representanter från förbundsstyrelsen ska medverka på minst fem firanden i landet**

Representanter från förbundsstyrelsen har hittills medverkat i firanden i Göteborg, Stockholm, Malmö, Almedalsveckan och Storuman.

- **L2: Stötta Nätverket för Proud and Nerdy-arrangörer.**

Förbundsstyrelsen hjälpte Arbetsgruppen Proud and Nerdy Gruppen (AG PaNG) att arrangera en kickoff för nätverket i mars 2019, och har haft löpande kontakt med arbetsgruppen för att hjälpa dem planera en ytterligare träff. Gruppen hade dock inte resurser att arrangera en träff hösten 2019, så nästa planeras till våren 2020.

- **L3: Hålla en kick-off för Proud and Nerdy-arrangörer.**

Förbundet och AG: PaNG anordnade en kickoff i Göteborg den 30-31 mars, med ca tio deltagare.

- **L4: Fortsätta utveckla det material vi tillhandahåller, som stöd för föreningar och distrikt, angående Proud and Nerdy.**

Under vår och sommar har förbundets informationssida om Proud and Nerdy uppdaterats och förtydligats. Förbundet har numera även regnbågstärningar med sverok-loggan och återigen en fungerande webshop där Proud and Nerdy-material kan beställas.

- **L5: Säkerställa att information skickas ut till alla medlemsföreningar om Proud and Nerdy, hur föreningar kan engagera sig på egen ort och hur de får tillgång till material.**

Information om Proud and Nerdy, kickoffen och hur man kan engagera sig gick ut i medlemsbrevet i februari. Informationen om Proud and Nerdy på hemsidan har uppdaterats under året, och presentationer om vad Proud and Nerdy är har hållits på GothCon och NärCon.

## Avstämning av uppdrag från motioner

Förbundet har utöver verksamhetsplanen en rad uppdrag från Motioner antagna på Riksmötet 2018 och tidigare. Attsatserna från motionerna står i fetstil.

### Från motion "Stadgeändring för ombud till Riksmötet" (2018)

- **Se över de uppdaterade stadgarna och vad de får för praktisk innebörd**

Riksmötet 2018 genomförde ett par ändringar i ombudssystemet utöver de av Förbundsstyrelsen föreslagna, bland annat vad gäller möjlighet att anmäla ett andra ombud om det första är en ung person som åker på sitt första Riksmöte, och vad gäller geografisk spridning. Styrelsen analyserade förslaget och skapade ett styrdokument utifrån vad som är tekniskt genomförbart i eBas och våra andra system. Resultatet blev styrdokumentet "Framtagande av ombudslista till Riksmötet", som antogs på förbundsstyrelsens möte i mars.

### Från motion "Bredda sverokfamiljen" (2018)

- **att förbundsstyrelsen uppdras att utreda möjligheten till en mjukare gräns på andelen ungdomar som berättigar föreningen till Sverokbidrag.**

Förbundsstyrelsen och kansliet har utrett möjligheterna att göra gränsen mjukare, och ser inga möjligheter att förändra den med rådande regler från MUCF. Däremot har reglerna för medlemsbidrag ändrats, så att en förening som uppfyller gränsen på 60% ungdomar fortfarande får medlemsbidrag för varje medlem oavsett dennes ålder. I den budget för 2020 som antogs på Riksmötet 2019 finns även ett nytt bidrag som föreningar kommer kunna söka oavsett åldersfördelning.

- **att förbundsstyrelsen uppdras att utreda möjligheten att söka andra bidrag för föreningar som inte når upp till den gräns andel ungdomar som MUCF satt upp för att vara en bidragsberättigad förening.**

Kansliet gjorde en undersökning och lämnade ett PM till förbundsstyrelsen om frågan. Sammanfattningsvis finns det idag inga rena verksamhetsstöd att söka för att organisera fritidsaktiviteter för vuxna som inte tillhör någon minoritet.

- **att Förbundsstyrelsen även utreder andra sätt att motverka tendensen att förbundet och medlemsföreningarna hindrar vuxnas engagemang och deltagande.**
- **att förbundet även uppdras att se över hur de kan motverka att Sverok-föreningar hindrar vuxnas engagemang, deltagande och medlemskap.**

Ovanstående att-satser håller på att utredas av förbundsstyrelsen dels genom statistiken i förbundets medlemsenkät, och dels genom en intervjustudie där fem föreningar med olika typer av andel ungdomar inbjudits att delta. Någon slutrapport eller sammantagen analys kunde inte sammanställas under 2019 då svarsfrekvensen i intervjuerna var låg. Uppdraget fortsätter 2020.

### Från motion "Utreda möjligheten att ha Riksmötet vartannat år" (2018)

- **att Förbundsstyrelsen uppdras att lägga fram vederbörliga propositioner till Riksmötet 2019 så att Riksmötet 2019 kan fatta de beslut som krävs för att så snart som möjligt övergå till biennala årsmöten.**

Förbundsstyrelsen har utrett möjligheter och utmaningar med att gå över till att ha Riksmötet vartannat år, och summerat sina slutsatser i motionen "Riksmöte Vartannat år".

## Från motion "Aveckla stadgekommentarerna" (2018)

- **att uppdra åt förbundsstyrelsen att göra en helhetsöversyn av stadgarna**

Under året har förbundsstyrelsen gjort en bred genomlysning av stadgarna, där distrikt och andra intressenter bjudits in att bidra med synpunkter och tankar. Alla förslag på ändringar från motionen "Aveckla stadgekommentarerna" har tagits i beaktande, och resultatet blev två motioner - "Stadgerevision (språklig)" och "Stadgerevision (innehåll)".

## Från motion "Hållbart engagemang och förebyggande av psykisk ohälsa" (2018)

- **att förbundet arrangerar en konferens under 2019 inom hållbart engagemang och välmående.**

Den arrangörskonferens som genomfördes i maj hade flera programpunkter på temat hållbart engagemang, bland annat ett föredrag av Tomas Hultman, projektledare för LSU:s projekt Hållbart Engagemang och Ledarskap.

- **att Sverok aktivt under 2019 sprider information om "Lite mycket nu" till Sveroks föreningsstyrelser och medlemmar.**

Materialet mailades ut genom Sveroks förbunds- och medlemsbrev under våren och delades i sociala medier. Materialet har även funnits länkat från Leias hemsida, och det har skickats ut informationsmail om "Lite mycket nu" till alla deltagare i Leias mentorsprogram.

- **att Sverok aktivt under 2019 sprider materialet från HEL till Sveroks föreningsstyrelser och medlemmar.**

Materialet mailades ut genom Sveroks förbunds- och medlemsbrev under våren, och delades i sociala medier.

## Annan verksamhet

Här listas aktiviteter som förbundet genomfört utöver verksamhetsplan och uppdrag från tidigare Riksmöten.

## Representation och påverkan

- Föreläsningar för/deltagande i programpunkt för följande: Prolog, Tekniska Museet, Nordsken, NärCon, Sveroks arrangörskonferens, GothCon, Queercon, Folk och Kultur, Ideell Arena, MUCF:s Rikskonferens, Studieförbundets Förbundsstämma
- Deltagande i LSUs konsultationsträff om dess strategi samt om ungdomspolitik och om hot och hat inom civilsamhället
- Möten med bl.a. civilministern, kulturministern, delar ur kulturutskottet och Socialstyrelsens tjänstemän
- Flera medlemmar i förbundsstyrelsen deltog i spelkulturrelaterade aktiviteter som uppmärksammade Internationella Kvinnodagen samt närvarade på Järvaveckan
- Våra arvoderade och marknadsansvarig deltog i Almedalsveckan 2019.
- Deltagande i Partsgemensamt Forum.
- Besök på CalCon och NärCon Vinter.
- Representation i Ideell Arenas styrgrupp och Ax - Kulturorganisationer i samverkans styrelse

## 2. Avstämningar

Under denna punkt går styrelsen genom sådant som hänt efter föregående styrelsemöte.

## 2.1 Genomgång beslut i ledningsgruppen och verkställande utskottet

Här rapporteras de löpande beslut som Ledningsgruppen/VU har fattat sedan det senaste styrelsemötet

Perioden mars-maj har varit mycket händelserik. Ledningsgruppen och kansliets samordningsgrupp har hanterat COVID-epidemin med åtgärder som ska minska risken för att personalen smittas och att personalen bidrar till smittspridning. En rad med evenemang har behövt ställas in, och samtidigt har vi påbörjat rekryteringen av en Generalsekreterare.

Åtgärder relaterade till COVID-19:

- Personalkonferensen i mars genomfördes digitalt istället för fysiskt, för att personal inte skulle behöva resa till Stockholm.
- Nästan all personal har arbetat hemifrån sedan mitten av mars.
- Personal har erbjudits tillfälligt korttidsarbete, för de vars arbetsbelastning minskar som följd av epidemin. En stor del av kansliet har tillfälligt minskat sin arbetstid med 20% som en del av detta, där Tillväxtverket kommer täcka större delen av lönen för den arbetsfria tiden.
- Stora eventföreningar som tvingats ställa in arrangemang har kontaktats av personalen för att kartlägga hur de kommer påverkas medlemsmässigt och ekonomiskt.
- En reservplan för att kunna genomföra ett digitalt Riksmöte har tagits fram.

Konsekvenser av epidemin:

- Arrangörskonferensen ställdes in i samråd med SJ
- En LEIA-nätverksträff ställdes in
- Dreamhack Sommar har ställts in, och därmed även Sveroks medverkan på densamma.

Övriga beslut och information från Ledningsgruppen:

- Medlemsciffrorna för 2019 ser ut att medföra ett ordentligt medlemstapp på så mycket som hälften av medlemmarna. Ett separat PM om detta har skickats till styrelsen. Efter analys tillsammans med samordningsgruppen arbetar kanslichefen på 2021 års budget med en prognos om att Sverok får ca 8 miljoner i statsbidrag, vilket är en minskning med 5 miljoner mot bidragsnivån 2020.
- De budgetöverskridande åtgärder som Förbundsstyrelsen godkände på marsmötet har börjat genomföras i begränsad omfattning, se separat PM. Med anledning av det prognosticerade tappet och ändrade förutsättningar vad gäller fysiska möten har LG dock valt att vara försiktiga och ha höga krav på prisuppskattningar och förväntat resultat innan de nya utgifterna verkställs.
- Ledningsgrupp och samordningsgrupp har haft en dialog kring hur projektansökningar och projektidéer hanteras, och förtydligat kansliets mandat att framföra förslag på nya projekt. Som ett resultat pågår arbete med flera nya projektidéer.
- Arbetet med en nationell huvudförening har gått framåt, och en sådan kommer att startas upp. Planer finns på att initialt använda den som en möjlighet för folk att bli medlemmar i Sverok även om deras arrangörsföreningar inte kunnat genomföra sina evenemang, där de normalt skulle ha fått sitt Sverokmedlemskap.
- LG har fattat beslut om att göra en beställning av medaljer i enlighet med det Medaljreglemente som antogs 2019.
- Vårslaget har planerats om till att hållas digitalt för både distrikt och arbetsgrupper, och det ser ut att få en stor uppslutning.

## 2.2 Genomgång uppdragslistan

Förbundsstyrelsen upprättar vid årets början ett dokument över alla uppdrag som ska utföras under året. Dokumentet kallas "[Uppdragslista - FS](#)".

Dokumentet är ett levande arbetsverktyg som uppdateras löpande och fastställs vid varje styrelsemöte. Varje uppdrag ska ha en ansvarig. I dokumentet ska även framgå uppdragets nuvarande status. Förbundssekreterare äger och fyller på listan mellan mötena.

Under varje ordinarie styrelsemöte samt orienteringsmöte rapporterar den/de som ansvarar för ett uppdrag eller ett ansvarsområde hur arbetet fortlöper. Dessa rapporter sker muntligen och avstäms mot uppdragslistan där status för pågående uppdrag eller ansvarsområde framgår.



## 2.3 Framlagda rapporter

Under denna punkt läggs de rapporter som presenteras för Förbundsstyrelsen.

### Mötet beslutade

1. att lägga framlagda rapporter till handlingarna.

### Handlingar

2.3.1 Rapport: Distriktens behov 2019

2.3.2 Rapport: Undersökning av föreningslokaler i Sverok

2.3.3 Rapport: Utökad budget

## 2.3.1 Rapport: Enkät distriktens behov 2019

Skriven av: Erland Nylund

Den 20-04-27

### Bakgrund

År 2018 bjöds alla distriktsstyrelser in att svara på en enkät tänkt att inventera vilka behov och utmaningar som distrikten stod inför. Den skickades först ut på våren, men fick en relativt liten respons, så sedan skickades den ut igen på hösten samma år. Enkätens resultat sammanfattades i en rapport i oktober 2018, och var en del i utvecklingen av förbundets stöd till distrikten. Ett genomförande av en enkät med liknande innehåll året efter blev del av Verksamhetsplanen 2019, för att kunna jämföra svar och utveckla innehållet.

I uppdraget 2019 fanns även en skrivelse om att jämföra de behov och utmaningar som distrikten uttrycker med de som lyfts av medlemmarna i Medlemsenkäten. Efter analys av frågorna och svaren i Medlemsenkäten konstaterades det att de inte var direkt jämförbara, men att distriktsenkäten skulle genomföras i samband med, eller nära inpå Medlemsenkäten. Distriktsenkäten skickades ut i slutet på november, och var tänkt att löpa till sista december. Efter ett mycket blygsamt antal svar förlängdes svarstiden till 31/1 - 2020, men även med denna förlängning fick den bara 10 svar, från 7 distrikt.

Eftersom det är ett väldigt litet antal deltagare kommer nedanstående resultat inte redovisa någon direkt statistik eller demografiska uppgifter för de som svarat, då det skulle vara såväl missvisande som potentiellt utlämnande.

### Resultat

#### Utmaningar i distrikten

Bland de svarande finns flera tydliga utmaningar:

- Att etablera och behålla en bra kontakt med sin region för att kunna få bra stöd,
- Att skapa och upprätthålla engagemang i styrelsen.
- Att utvidga och utveckla verksamhet och öka kontakten med föreningarna

En svarande uttryckte också ett behov av att "motverka ålderssegregeringen" bland föreningar.

Utmaningarna kring engagemang förstärks av svaren på frågorna om arbetsfördelning och styrelsearbete. Några personer gör en för stor del av jobbet i flera styrelser, det efterfrågas tydligare struktur och mer aktivitet i styrelserna.

## Utvärdering av distriktsstyrelseutbildningen 2019

Enkäten innehöll frågor om de utbildningar som anordnades i samarbete med Studieförbundet under 2019. Bara tre av de svarande hade deltagit i utbildningen, och den feedback som framfördes var att den hade haft nytta av ett större ekonomiskt djup.

### K-möten

Kommunikationsmötena verkar fortfarande ha en bit att gå för att bli en naturlig och viktig del i distriktets kommunikation med förbundet. Liksom tidigare har deltagandet varierat, färre än hälften av de svarande hade deltagit i ett K-möte. Den feedback som framfördes var att mötena gärna får vara mer konkreta, innehålla inslag av utbildning och känslan att uppnå något under mötet.

## Analys framtida enkäter

Distriktsenkäten medför en del jobb i spridning och analys, men kan var ett användbart verktyg om många svarar på den. Om större delen av varje styrelse svarar kan det ge en djupare bild av hur styrelserna fungerat och andelen styrelsemedlemmar som är aktiva i arbetet. När bara någon enstaka från varje styrelse besvarar den blir det dock svårt att dra djupare analyser och komma fram till i vilken mån de som besvarar enkäten är representativa för hela sin styrelse.

I dagsläget kan enkäten ge en övergripande bild av utmaningar och möjligheter i distrikten, men knappast mer än vad som kunde komma av samtal med de enskilda styrelserna eller på exempelvis slagen. Enkäten ger dock en möjlighet för personer som inte kunnat medverka i fysiska möten att komma till tals, och att ge potentiellt obekväma åsikter. Om enkäten upprepas skulle den med fördel kunna minska antalet frågor för att öka svarsfrekvensen, särskilt sådana frågor som mest är intressanta om flera personer från samma styrelse besvarar dem.

Fritextsvaren i 2019 års enkät innehöll de flesta intressanta svaren, men de är mest av intresse för de arvoderade och anställda som arbetar direkt med att stötta distrikten.

## Slutsats

Distriktsenkäten 2019 fick inte många svar, och om den ska upprepas 2020 bör det finnas insatser för att förändra detta. De synpunkter som framfördes var viktiga, och lyfter fram utvecklingsmöjligheter för personal och arvoderade i distriktskontakten. Sannolikt skulle en kortare enkät med fokus på utvecklande feedback till de som har ansvar för distriktskontakten kunna ge samma sorts information med mindre jobb både för svarande och i analysen.

Eftersom statistisk analys av underlagen är omöjlig eller meningslös bör enkäten fokusera på kvalitativa frågor och svar.

Det är inte heller meningsfullt att sträva efter en statistisk analys mellan olika år, eftersom urvalet svarande

[Dagordning](#)

är så oförutsägbart. Möjligtvis går det att jämföra enskilda distrikts svar år till år, men då lär ett verktyg som vänder sig till styrelsen som grupp ge mycket mer användbara resultat.

## 2.3.2 Rapport: Undersökning av föreningslokaler i Sverok

### A10: Kartlägga resurser och behov hos föreningar med lokaler.

Skriven av Sanna Hedlund, föreningssamordnare Sverok

Datum: 2020-03-17

Som en del av verksamhetsplanen 2019 antogs mål A10: Kartlägga resurser och behov hos föreningar med lokaler. I slutet av året lades ansvaret för punkten på Sveroks kansli och där utsågs Sanna Hedlund som ansvarig för att genomföra punkten.

Initialt bestämdes det att det dels skulle gå ut information i ett nyhetsbrev till samtliga föreningar inom Sverok, och att de där skulle få möjlighet att antingen själva eller via telefon besvara frågor för att kartlägga deras behov som förening med lokal.

I februari 2020 skickades det ut en fråga i Sveroks nyhetsbrev där alla föreningar som ville hjälpa till med kartläggningen av behov bland föreningar ombads kontakta oss.

Totalt hörde 10 st föreningar av sig, av dessa hade 9 stycken en lokal och 8 av dem besvarade enkäten som togs fram. Två av dessa svar skedde genom telefonintervjuer, övriga fyllde själva i den. Den sista föreningen ringdes upp vid flera tillfällen men svarade inte.

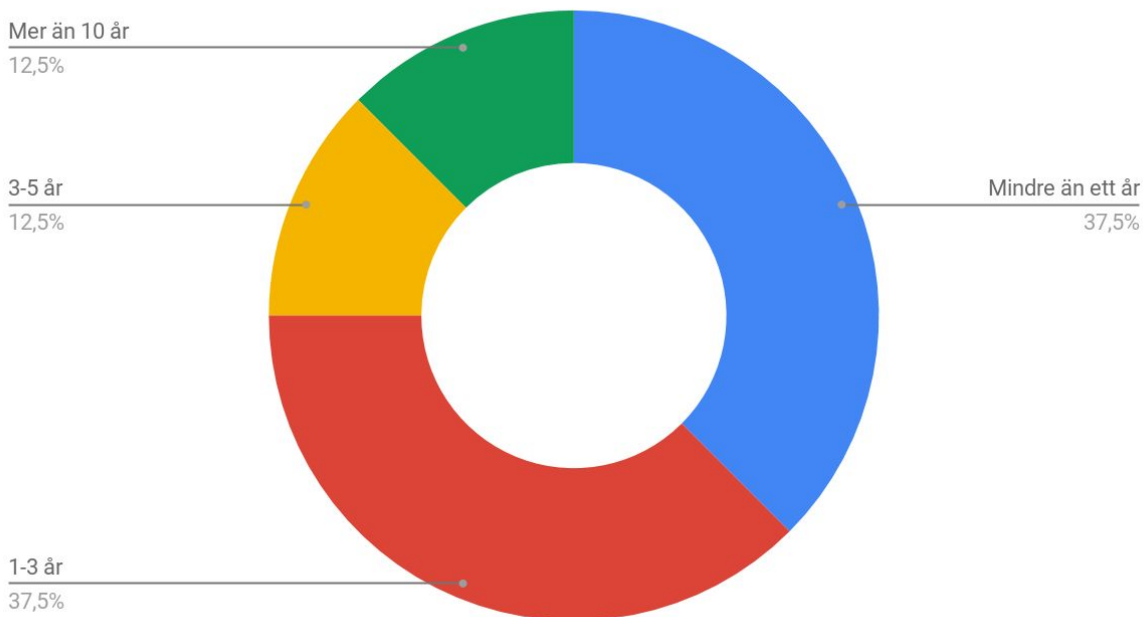
Som tack fick föreningarna 2 biobiljetter och tre Sverokpins skickat till sig i mars 2020.

## Svar på enkätfrågorna

Totalt hade enkäten 16 stycken frågor, namn var frivilligt att uppge (fråga 16) och har inte tagits med i sammanfattningen nedan.

1. Hur länge har ni haft lokalen?
2. Hur stor lokal har ni? (antal rum eller kvm)
3. Hur många besökare har ni i lokalen?
4. Hyr eller äger ni er föreningslokal?
5. Om ni hyr den, av vem hyr ni den?
6. Delar ni föreningslokal med någon annan? (ex annan spelförening)
7. Hur ofta använder ni er föreningslokal?
8. Hur finansierar ni er lokal?
9. Vad är fördelen med att ha en föreningslokal?
10. Vad är svårigheten med att ha en föreningslokal?
11. Upplever ni att ni får nya medlemmar på grund av er lokal?
12. Vad har ni för behov på en lokal utifrån er verksamhet?
13. Är ni nöjda med er lokal idag eller är ni på jakt efter en ny lokal?
14. Finns det något som Sverok eller andra (ex studieförbund) skulle kunna göra för att hjälpa er med era behov?
15. Har ni något mer ni vill lägga till?

### 1. Hur länge har ni haft er lokal?



Tre av föreningarna hade haft lokalen mindre än ett år respektive 1-3 år. Det är alltså föreningar som inte bedrivit sin verksamhet särskilt länge. Ingen av föreningarna angav att de haft lokal mellan 5-10 år.

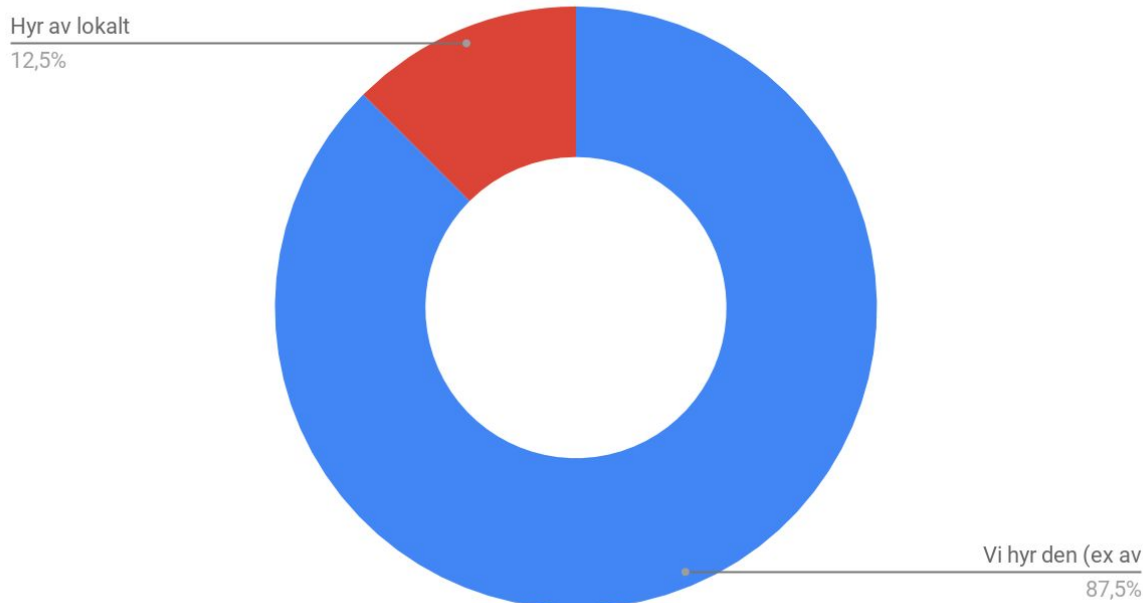
### Fråga 2: Hur stor lokal har ni? (antal rum eller kvm)

Där varierade svaret från 30 kvm till ca 300 kvm. En förening hyrde ett föreningskontor men hade då tillgång till hela företagshotellet som var extremt stort. I snitt verkar föreningarna ha ca 150 kvm stor yta till sitt förfogande.

### Fråga 3: Hur många besökare har ni i lokalen?

Svaren varierade från 7-200. Samtliga svar är 7, 15, 15, 20, 25, 30, 72 samt 200.

### 4. Hyr eller äger ni er föreningslokal?



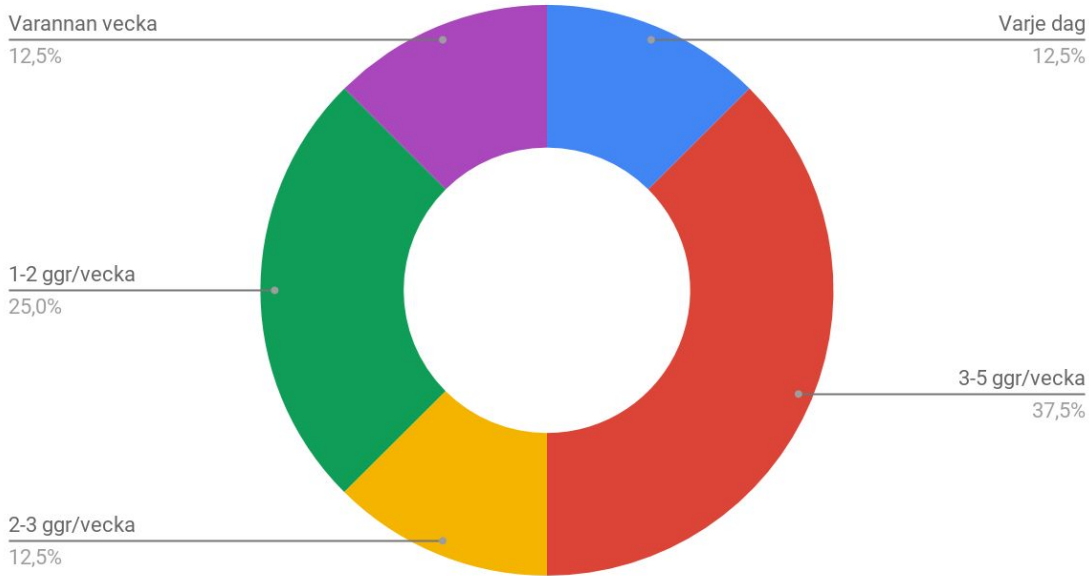
Här är det vissa som inte direkt hyr av ex kommunen utan istället har nyttjanderättsavtal eller får låna lokalen en dag i veckan, alternativt inte betalar hyra för lokalen som kommunen erbjuder.

På frågan om vilka hyresvärdar som finns (fråga 5) så blev svaret Kommunen (6 st föreningar), Privat hyresvärd (1 förening) samt Företagshotell (1 förening).

### Fråga 6: Delar ni lokal med någon annan?

Samtliga svarade föreningar ja utom en. De flesta föreningar svarar att de delar lokal med flera föreningar eller företag.

## 7. Hur ofta använder ni er föreningslokal?



Majoriteten av de föreningar som har en lokal använder den mer än 2 gånger i veckan vilket gör att lokalerna kan anses vara välbesökta.

På frågan om hur de finansierar sin lokal (fråga 8) är det 4 stycken som via kommunen antingen har nolltaxa eller får hyra gratis i utbyte mot en motprestation. En av de föreningarna får utöver att kommunen står för hyran även ett verksamhetsstöd på 60 000 kr och finansierar resten med medlemsavgifter, studiecirklar och en kiosk.

Tre föreningar anger studiecirklar, Sverokbidrag samt kommunbidrag som sitt sätt att betala hyra. Den sista föreningen säger att de själva står för hyran på 2000 kr/månaden.

## Fråga 9: Vad är fördelen med att ha en föreningslokal?

Nedan kommer de inklistrade svaren utan editering:

- Flexibiliteten med att kunna skapa det vi vill, när det passar oss och att folk vet vart de hittar oss.
- Med en egen lokal skulle vi kunna ha en större verksamhet då vi har folk som skulle behöva ha ett eget rum tex cosplayarna så dom kan förvara sina saker någonstans och jobba när dom kan med sina saker.
- Man vet när och var träffarna kommer vara i god tid. Man får en känsla av kontinuitet. Vi kan förvara föreningens saker på en gemensam plats. Just med vår lokal i Kulturhuset så syns vi för allmänheten och kan locka in fler i hobbyn.
- Vi är fria att göra den verksamhet vi vill. Eftersom att vi kan komma och gå finns det inga begränsningar eller logistiska utmaningar. Lokalen är stor nog för event också. Dessutom har vi någonstans att förvara den enorma mängd material föreningen skaffat sen 1992. Som besökare kan du göra vad som helst utan att köpa något. Du kan komma in i spelhobbyn direkt genom att låna saker.
- Samlar allt på samma ställe, enkelt att vara flera som bedriver verksamheten och det är skönt att slippa flytta runt saker.
- Vi kan gå dit när vi känner för det då det finns egna nycklar att tillgå.



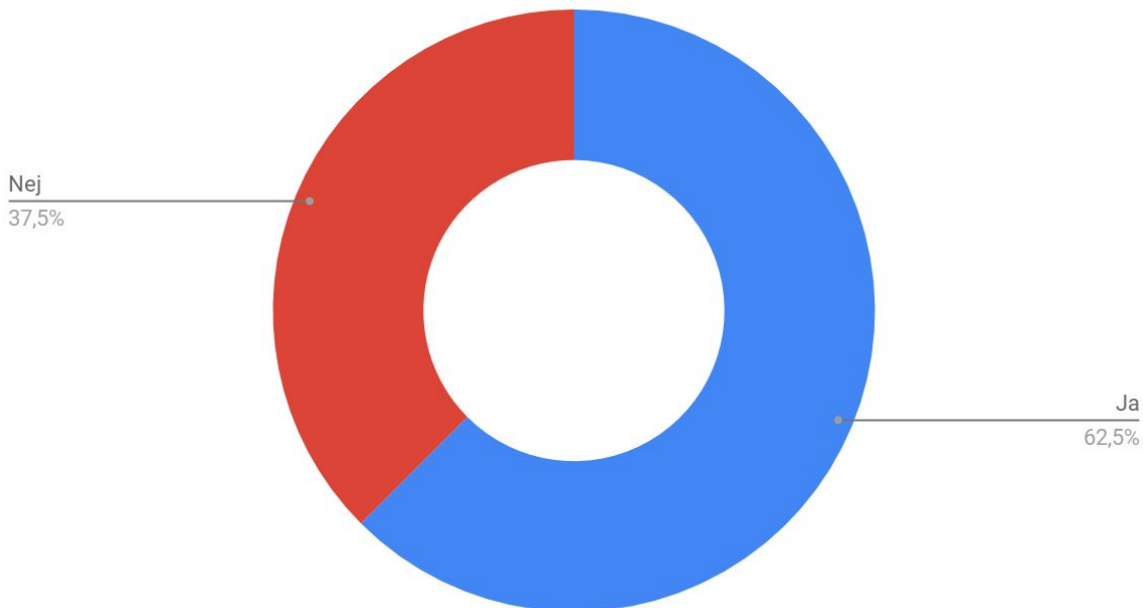
- De kan utöva sin verksamhet tillsammans, underbart att ha flera lag som tränar och umgås.
- Enkelt att träffas många människor samtidigt

### Fråga 10: Vad är svårigheten med att ha en föreningslokal?

Nedan kommer de inklistrade svaren utan editering:

- Mycket eget ansvar
- Få verksamhetskaparna att sköta om lokalvård såsom städning.
- Att hitta samarbetspartners som är villiga att upplåta lokal gratis till en förening som inte har så stark ekonomi. Samt att hitta ansvarsfulla medlemmar som kan leva upp till hyresvärdens förväntningar, vilket är lite högre på Kulturhuset än om man hyr annan lokal.
- Att finansiera den. Vi har varit lite slappa på ungdomsfokuset de senaste åren och på sikt kommer vi nog inte få ungdomsbidraget från kommunen eller hyressubventionen. Då kommer vi behöva minska lokalytan eller öka medlemsavgifterna med 500 %
- Nej, de har flexibilitet i och med konferensrummens storlek som kan ta allt från 10-200 pers.
- Hyra är alltid det eviga problemet
- Att ha folk som håller öppet, få folk att förstå att de måste vara rädd om sakerna.

### 11. Upplever ni att ni får nya medlemmar på grund av er lokal?



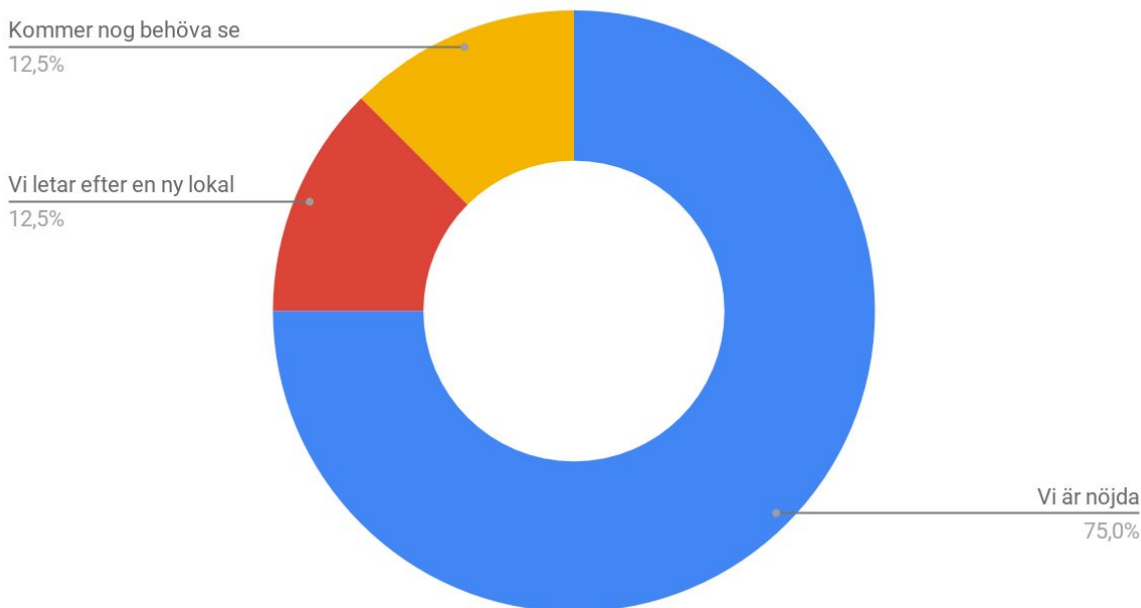
Vi tog inte in specifika siffror på hur många nya medlemmar som kom in till lokalen men en av de intervjuade föreningarna uppgav att de fick in ca 4-5 nya medlemmar i veckan.

### Fråga 12. Vad har ni för behov på en lokal utifrån er verksamhet?

Här är svaren väldigt spridda, allt från datorer och utrustning till att det ska finnas stora flexibla ytor eller många mindre rum för att kunna spela rollspel. Just att kunna variera och ha olika storlek på ytorna för att kunna anpassa något är något som två föreningar specifikt tar upp som väldigt viktigt.

En del lyfter tillgång till bord, stolar, toalett, kyl/frys och tillgänglighetsfrågor som bra ljus, luft och parkeringsmöjlighet eller enkelt att ta sig till med lokaltrafik. Flera föreningar lyfter vikten av att kunna förvara sina saker någonstans så att de inte behöver ta med dem.

### 13. Är ni nöjda med er lokal idag eller är ni på jakt efter en ny lokal?



En av föreningarna angav att de kommer att behöva se över lokalstorleken på sikt då de har en hyra som de har svårt att betala. Den förening som angav att de letade en ny lokal angav att de hellre ville ha en fast lokal där de kunde ses oftare än varannan vecka.

### Fråga 14: Finns det något som Sverok eller andra (ex studieförbund) skulle kunna göra för att hjälpa er med era behov?

En del av svaren behandlar bidrag och pengar, allt från att höja lokalstödet till max 25 000 kr, kunna söka pengar från distrikten eller bara få hjälp på vart de skulle kunna hitta andra bidrag. En förening lyfter att kunna tillgänglighetsanpassa lokaler och utrustningen samt få hjälp med att få fler tjejer att våga spela mer då de har en del stökiga killar.

En förening ber om förslag på hur de kan få medlemmar att engagera sig i att ta hand om lokalen och en sista lyfter vikten av att fortsätta lyfta spel som värdefull kultur så att de får fortsätta behålla sina lokaler.

### Fråga 15. Har ni något mer ni vill lägga till?

Här nedan kommer de inklistrade svaren utan editering:

- Ni gör ett bra jobb med att ni gör sådana här saker så att även vi föreningar ute i obygden oxå får komma till tals :D
- Östberga Kulturhus är intresserade av att ha spelverksamhet. Det kan vara ypperligt läge för en lokal förening att starta ett samarbete.

Dagordning

- Företag kan bli sponsorer, smart med kringsaker runtkring som att hyra in sig på företagshotell då de har rätt bra resurser.
- Vi har har skaffat en större lokal förra året då den gamla vart för liten när det kom ned många medlemmar på en gång,

## 2.3.3 Rapport: Utökad budget

Skriven av: Alexandra Hjortswang

Den 20-04-28

### Bakgrund

Efter ett oväntat högt bidrag från MUCF beslutade förbundsstyrelsen att revidera budgeten och ge möjlighet för ytterligare insatser, fokuserade på rekrytering och identitet. Kansliet har skickat in massor av förslag och ledningsgruppen har tagit beslut om att genomföra några av dem. Ytterligare några kommer troligtvis utvecklas till projektansökningar. Pga de sjunkande medlemssiffrorna har ledningsgruppen dock beslutat om att inte fördela hela den utökade budgeten ännu utan invänta utvecklingen.

### Godkända förslag

Dessa förslag har i dagsläget sjösatts.

<p>Utveckling av Spelkartan, bl.a. pusha kalendrar, sparade sökningar blir länkar, importera data från Excel m.m. Satsa på utveckling av spelkartan.se, t.ex. Alla våra distriktsårsmöten borde finnas som punkter. Morot för att få föreningar att rapportera in punkter / uppdatera sin info. Gör att man kan lägga in inte bara på kommuner, utan även på län och kanske distrikt. Spara en sökning som man kan länka externt, "föreningar i umeå". "magicföreningar". (Taggar?) Uppdatera utseendet, bakgrunder Pusha ut spelkartan till föreningar, "så här många kollar spelkartan, lägg in er grej!" Lyft ett event från spelkartan i våra sociala medier varje vecka. Veckans spelkarteevent. "SWIPEA UPP" för att komma till eventet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kostnad?</li> <li>- vilka behov finns? Jmfr Sannas kravinsamling.</li> <li>- starta förening</li> </ul>	<p>Max 70 kkr</p>
<p>Förbättringar av eBas, t.ex. enkla sökningar för att ta fram underlag inför olika åtgärder, statistik, startamodulen i samma form som årsmötesguiden m.m.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- startamodulen är något nytt och viktigt</li> <li>- resten förvaltning (kolla kostnad)</li> </ul>	<p>Max 70 kkr, ledningsgruppen sätter tak på 40 kkr annars vill de veta</p>
<p>Ringa föreningarna för att öka den allmänna sverokkänslan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ger erfarenhetsmässigt bra resultat</li> <li>- anställa fler ringare</li> </ul>	<p>Max 40 kkr</p>
<p>Ringa alla föreningar som inte rapporterat för 2019, hur mår de, varför har de inte rapporterat?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kör på</li> <li>- kan vi behöva komplettera med ytterligare personal?</li> </ul>	<p>Ca 10 kkr</p>

	- ingår i punkt 6	
--	-------------------	--

## 3. Diskussioner

Syftet med dessa är att samla in styrelsens tankar och perspektiv för att ta med sig dem i det fortsatta arbetet med en fråga. Målet är inte konsensus utan att få en heltäckande bild med alla relevanta synpunkter. Den som skrivit underlaget bereder diskussionen genom att ge en bakgrund och föreslå relevanta perspektiv. Det är också den som skrivit underlaget som förbereder metoderna för diskussionen. Alla DU avslutas alltid med de frågor som diskussionen ska kretsa kring.

Exempelmall för DU:

<https://docs.google.com/document/d/1v2uldQXXIYVZtva8yxopiyrtqzd5ll0VT3cgvvH5lDU/edit?usp=sharing>

De som har rätt att framlägga diskussionsunderlag är: Förbundsstyrelsen

### Mötet beslutade att

1. lägga bilagda diskussionsunderlag till handlingarna.

### Handlingar

- 3.1 Diskussion: Förvaltningsorganisation 2020
- 3.2 Diskussion: Fritidshemmen och Sverok
- 3.3 Diskussion: Verksamhetsplan 2021
- 3.4 Diskussion: Strategi 2022-2026
- 3.5 Diskussion: Alternnerande dagordning Riksmötet

# 3.1 Diskussion: Förvaltningsorganisation 2020

Skriven av: Erland Nylund

Den 20-04-29

Uppskattad tidsåtgång: 25 min

## Beskrivning och bakgrund

Våren 2020 håller Sverok på att rekrytera en Generalsekreterare, vars tjänst ska ersätta kanslichefens. I samband med detta behöver även vår förvaltningsorganisation uppdateras. Förvaltningsorganisationen är ett dokument som beskriver förbundets olika organ, deras ansvar och funktion. Det nya dokumentet etablerar dels Generalsekreterarens uppdrag, men gör också vissa ändringar och förtydliganden kring ordförandens, förbundssekreterarens, viceordförandens och VU:s roller. I förslaget har även stycket om distriktsfaddrar strukits helt.

## Underlag

[Arbetsdokument ny förvaltningsorganisation](#)

## Frågor att diskutera

Fråga

1. Är VU:ts nya roll relevant?
2. Är förändringarna i ansvar för de olika medlemmarna i VU:t bra?
3. Vem bör ha det yttersta ansvaret för stöd och politisk kontakt med distrikten?  
Förtroendevald, anställd eller båda?

## 3.2 Diskussion: Fritidshemmen och Sverok

Skreven av: Elaine Boström, Max Horttanainen

Den XX-XX-XX

Uppskattad tidsåtgång: 25 min

### Beskrivning och bakgrund

Fritidshem är en pedagogisk verksamhet som inrymmer barn från skolstart till årskurs 5. Alla barn har rätt till tillgång till fritidshem upp till och med 12 års ålder. Fritidshemmen har en egen läroplan som anger att de ska samverka med närsamhället och lokala föreningslivet och syfta till att skapa en meningsfull fritid baserad på barn egna intressen. Majoriteten av alla barn går på fritids.

Motionen riktar sig mot att fritidshemmen ska digitaliseras och konstaterar att det i mångt och mycket finns ett stort kunskapsglapp mellan elevernas intresse för spel och personalens kunskap i hur man kan främja deras intresse.

Det här DU:t syftar att beröra följande att-satser från motionen:

- att påbörja påverkansarbetet mot skola, utbildningspolitik samt i sociala medier för att uppmärksamma barns egna intressen i spelhobbyn.
- att uppdra förbundsstyrelsen att ta fram lämplig projektplan för satsning mot fritidshem förslagsvis med stöd i tidigare projekts erfarenheter.

### Analys

Det finns många möjligheter för Sverok att både använda tidigare erfarenheter från projekt och lokala möjligheter för föreningar att utöka sina medlemsbas på samma sätt som fotbollsföreningar gör när de besöker fritidshem och genomför aktiviteterna tillsammans med personalen. Majoriteten av den personal som vi samtalet med är mycket positiva till att kunna samverka, där är snarare problemet att de inte känner till Sverok.

Då motionen är framåtsyftande behöver vi input för nästa steg och huruvida vi vill gå vidare efter en analys.

### Övrigt

Diskussionsgrupper:

1. Erland, Lucy, David
2. Elaine, Jonas, Alexandra
3. Max, Helena, Anna

Kort återsamling efter varje punkt. Alla använder sig av en timer för att hålla koll på tiden.

Bestäm någon i gruppen som antecknar. Dokumentera era svar här: [LÄNK](#)

### Frågor att diskutera



Fråga	Antal min
1. Hur skulle vi nationellt och lokalt kunna synliggöra och främja synliggörande av Sveroks verksamheter för utbildningspolitik och utbildningsaktörer? Föreningar? Distrikt? Förbund?	5
2. Hur skulle vi nationellt och lokalt kunna synliggöra och främja synliggörande av Sveroks verksamheter för lokala fritidshem och fritidshemsaktörer? Föreningar? Distrikt? Förbund?	5
3. Vilka frågor är relevanta vid påverkansarbete mot skola och fritidshem för att gynna spelhobbyn? I stort? För våra lokala medlemsföreningar?	5

**Diskutera före mötet i Votelt:**

Vilka Sverokprojekt och tidigare erfarenheter skulle kunna vara intressanta för landets fritidshem och skolor?

## 3.3 Diskussion: Verksamhetsplan 2021

Skriven av: Alexandra Hjortswang

Den 20-04-28

Uppskattad tidsåtgång: 90 min

### Beskrivning och bakgrund

Det är dags att ta fram ett första utkast till verksamhetsplanen för 2021!

### Underlag

- [Statistik på unika medlemmar](#)
- Hur många öppnar förbunds brevet? 13-25%
- [Strategins](#) mål:

<b>Demokrati</b>	Det ska vara enkelt och givande att engagera sig direkt i Sverok på nationell nivå.
<b>Demokrati</b>	Våra föreningar ska vara fria i frågor om organisering och ekonomi.
<b>Demokrati</b>	Sverok ska ha en stark demokratisk process som är öppen, transparent och tillgänglig.
<b>Demokrati</b>	Det ligger i förbundets intresse att så många medlemmar som möjligt medverkar i våra demokratiska processer på både distrikts- och förbunds nivå.
<b>Demokrati</b>	Representationen i Sverok ska präglas av en mångfald i människor och idéer.
<b>Finansiering</b>	Sveroks tillgångar ska fördelas på ett sätt som gör att det inte ska finnas ekonomiska hinder för människor att engagera sig i spelhobbyn.
<b>Finansiering</b>	Sveroks självbestämmande ska upprätthållas genom oberoende från enskilda finansiärer.
<b>Finansiering</b>	Sverok ska ha en stabil, förutsägbar och långsiktig ekonomi.
<b>Gemenskap</b>	Sverok ska vara en organisation som är öppen och trygg för alla och en förebild för andra organisationer.
<b>Gemenskap</b>	Sverok ska vara bäst på likabehandling och inkludering.
<b>Gemenskap</b>	Sverok ska skapa en stark identitet i förbundet som förenar medlemmarna.
<b>Gemenskap</b>	Sverok ska verka för att främja en stabil regional struktur med aktiva distrikt som agerar som våra regionala företrädare.
<b>Organisation</b>	Sverok ska ha en infrastruktur som stödjer medlemmarnas utveckling.
<b>Organisation</b>	Sverok ska erbjuda stöd och material så som information om spelhobbyn, reklammaterial och liknande till sina medlemmar.

<b>Organisation</b>	Sverok ska stärka sitt anseende som attraktiv samarbetspartner och arbetsgivare.
<b>Organisation</b>	Sverok ska främja distrikten som den främsta regionala kraften för att samla och utveckla medlemsföreningar.
<b>Politik</b>	Sverok ska vara en naturlig punkt för insamling av kunskap och inspiration kring spelhobbyn för beslutsfattare i samhället.
<b>Politik</b>	Sverok ska vara med och påverka i de politikområden som rör våra medlemmars intressen.
<b>Politik</b>	Spel ska vara en självklar del av Sveriges kultur- och idrottspolitik.
<b>Spelkulturen</b>	Samhällets erkännande av förbundets olika verksamhetsgrenar ska öka.
<b>Spelkulturen</b>	Sverok ska främja en livskraftig spelkultur.
<b>Spelkulturen</b>	Sverok ska vara en aktör som utvecklar spelkulturen i samhället, i första hand för sina medlemmar men även för spelkulturen i stort.
<b>Spelkulturen</b>	Allmänhetens kunskap om spelhobbyn ska öka.
<b>Spelkulturen</b>	Spelkulturen ska ha en likvärdig ställning bland andra kultur- och fritidsintressen.

Övrig information som efterfrågades har jag tyvärr inte fått svar på ännu.

## Frågor att diskutera

Fråga	Hur ska vi diskutera?
1. Vilka 10 mål har vi mest kvar att göra för att nå?	Runda, 15min
2. Vilka uppdrag ska finnas i VP2021 för att uppnå de gemensamma 10 målen?	Grupper om 3-4, 30min
3. Vad kom ni fram till i grupperna?	Återsamling, rapportering, diskussion i helgrupp, 45min

**Diskutera före mötet i VoteIT**

## 3.4 Diskussion: Strategi 2022-2026

Skriven av: Alexandra Hjortswang

Den 20-04-29

Uppskattad tidsåtgång: 45 min

### Beskrivning och bakgrund

Den nuvarande strategin löper fram till och med 2021 och vi ska därför påbörja arbetet med att ta fram en ny strategi som ska fastställas på Riksmötet 2021.

Planen är att genomföra ett antal workshops med olika delar av organisationen för att identifiera vad som är viktigt för Sverok och vilka utmaningar vi står inför.

### Frågor att diskutera

Fråga	Hur ska vi diskutera?
1. Vad är de största utmaningarna eller problemen för Sverok de närmsta åren?	Grupper om 2-3, 10 min, återrapportering 5 min
2. Vad är de största möjligheterna för Sverok de närmsta åren?	Grupper om 2-3, 10 min, återrapportering 5 min
3. Varför finns Sverok?	Helgrupp 15 min

**Diskutera före mötet i VoteIT**

## 3.5 Diskussion: Alternierande dagordning Riksmötet

Skriven av: Erland Nylund

Den 20-04-30

Uppskattad tidsåtgång: 30 min

### Beskrivning och bakgrund

Förbundsstyrelsen 2019 hade i uppdrag från Riksmötet att utreda möjligheten att gå över till att ha Riksmötet vartannat år. Detta utredningsarbete ledde fram till en motion och en analys av de olika fördelar och utmaningar som skulle finnas med en sådan övergång. Slutsatsen i utredningen var dock att de flesta fördelar med att ha Riksmötet vartannat år hänger ihop med att anta planer och tillsätta uppdrag över längre perioder, för att få ett mer långsiktigt perspektiv i förbundsledningen. Alla dessa saker skulle kunna uppnås genom att ha Riksmötet varje år, men enbart behandla vissa frågor vartannat.

Ett av motiven till att ha Riksmötet vartannat år var att minska förbundets stående kostnader. Att minska antalet dagordningspunkter varje år skulle också innebära möjliga besparingar, exempelvis genom att korta ner mötet med en natt. Detta skulle också kunna innebära en större tillgänglighet för personer som har långa resvägar, som kan resa senare utan att missa delar av mötet.

Grundförslaget från utredningen 2019 är att motioner enbart ska behandlas vartannat år, samt att Verksamhetsplan och Budget skulle fattas på två år. Om Verksamhetsplanen behandlas åren då nya motioner inte kan inkomma innebär det att medlemmarna alltid har stora möjligheter att påverka förbundets verksamhet, men gör det möjligt att begränsa tiden i plenum. De senaste åren har det också funnits en trend att ungefär vartannat år haft blygsamma antal motioner, och ungefär vartannat haft ett stort antal inkomna motioner.

En pragmatisk och enkel lösning för att möjliggöra ändring av stadgar inom rimliga tidslinjer är att andra läsningen av stadgeändringar ska kunna ske även på de år då nya motioner inte behandlas.

En stor och viktig fråga att ta i beaktning är dock förtroendevalen. Det har diskuterats att tvååriga mandatperioder skulle ge en större flexibilitet, och om dessa förtroendeval är överlappande (halva styrelsen byts varje år) kan det öka kontinuiteten. Att varje post bara väljs vartannat år innebär också att den totala mängden förtroendeval minskar, och att mötena kan kortas.

Diskussionsfrågorna nedan handlar främst om hur dessa förtroendeval bäst skulle hanteras, men de finns möjlighet att ge synpunkter på grundkonceptet med alternierande dagordningar nedan.

Exempel möjliga dagordningar:

## År 1

Verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår

Ekonomisk berättelse med resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår

Revisionsberättelse för föregående verksamhetsår

Fråga om ansvarsfrihet för föregående års Förbundsstyrelse

Preliminär verksamhetsberättelse för nuvarande verksamhetsår

Ekonomisk rapport för nuvarande verksamhetsår

Revisorernas rapport för nuvarande verksamhetsår

Val av Förbundsstyrelse (alla eller hälften av posterna)

Val av valberedning (2 år)

Val av revisorer (2 år)

Fastställande av verksamhetsplan

Fastställande av budget

Fastställande av avgifter

Övriga frågor

## År 2

Fastställande av dagordning

Verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår

Ekonomisk berättelse med resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår

Revisionsberättelse för föregående verksamhetsår

Fråga om ansvarsfrihet för föregående års Förbundsstyrelse

Preliminär verksamhetsberättelse för nuvarande verksamhetsår

Ekonomisk rapport för nuvarande verksamhetsår

Revisorernas rapport för nuvarande verksamhetsår

Val av Förbundsstyrelse (alla eller hälften av posterna)

Motioner

Övriga frågor

Mötets avslutande

## Frågor att diskutera

Här skriver du din/dina frågor i denna form:

Fråga	Hur ska vi diskutera?
1. Kan valen till Förbundsstyrelsen vara på två år? Ska det gälla alla poster, eller kan exempelvis VU väljas på ett år?	Helgrupp
2. Om styrelsens poster väljs på två år, kan halva styrelsen väljas vartannat år?	Helgrupp
3. Hur bör val av valberedning hanteras i om vissa val till styrelsen sker på två år?	Helgrupp
4. Hur bör val av revisorer hanteras om vissa val till styrelsen sker på två år?	Helgrupp
5. Övriga tankar eller kommentarer om de föreslagna dagordningarna?	Skriv i text på Votelt i förväg om du har tankar att framföra.

## 4. Beslut

Här ska frågan avgöras genom ett beslut. Underlaget ska beskriva allt som är relevant för beslutet. I dessa ärenden ska diskussionerna kretsa kring att nå ett beslut och därför är fokus på eventuella konkreta ändringsförslag snarare än allmänna synpunkter. Inga beslut fattas under ett möte såvida inte ett BU inkommit som berör det ärendet.

Ett BU ska alltid avslutas med tydliga att-satser enligt mallen.

Exempelmall för BU:

<https://docs.google.com/document/d/1-S0YXEW80Rmqf8XcTapbJE1QVJwqyBsFhbx05krYISk/edit?usp=sharing>

De som har rätt att framlägga beslutsunderlag är: Förbundsstyrelsen



## 4.1 Beslut: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020

### Mötet beslutade

1. att låta AG Proud and Nerdy Gruppen 2020 ersätta AG Proud and Nerdy Nätverk 2019
2. att anslå AG PaNG en budget för 2020 på 20 000 kronor

### Handlingar

Beslutsunderlag: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020

Styrdokument: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020

# Beslutsunderlag: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020

Skriven av: Erland Nylud

Den 20-04-29

Uppskattad tidsåtgång: 5 minuter

## Beskrivning och bakgrund

Under 2019 startades en ny arbetsgrupp för att planera och genomföra förbundets nätverksträffar för Proud and Nerdy-arrangörer. Förhoppningen är att gruppen på sikt ska kunna ta ett större ansvar för löpande arbete med att driva och utveckla Proud and Nerdy, men än så länge är gruppens ansvar avgränsat till nätverksträffar.

2020 har gruppen tagit fram ett nytt styrdokument, med förslag på budget och ansvariga. Gruppen har även ett nytt namn! Dokumentet har inte hunnit anpassas med hänsyn till Corona, men träffen i mars har ställts in.

## Underlag

[Styrdokument AG: PaNG 2020](#)

## Förslag till beslut

Jag yrkar...

1) ...att låta AG Proud and Nerdy Gruppen 2020 ersätta AG Proud and Nerdy Nätverk 2019

# Styrdokument: AG Proud and Nerdy Gruppen 2020

## Syfte

**Syftet med AG Proud and Nerdy Gruppen (AG PaNG) är att stärka rollen som arrangörer av Proud and Nerdy. Syftet är att etablera ett samarbete samt nätverk mellan de olika arrangörerna av Proud and Nerdy. Detta uppnås genom att anordna regelbundna nätverksträffar där tidigare Proud and Nerdy arrangörer såväl de som vill göra sitt första arrangemang är välkomna.**

Nätverksträffarna ska fungera som inspiration, ge möjlighet till att dela kunskaper samt utveckla de lokala Proud and Nerdy arrangemangen. Träffarna kommer också ge en möjlighet till en större inblick i hur Proud and Nerdy presenteras och organiseras runt om i landet.

Nätverksträffarna ska skapa en känsla av gemenskap och trygghet för de arrangörer som deltar. Det ska även göra det enklare för nya arrangörer att komma igång samt för erfarna arrangörer att utvecklas.

Gruppen skall även verka för ett levande nätverk och löpande diskussioner på distans under året.

## Mål

Under 2020 kommer AG PaNG jobba med följande mål:

- Genomföra minst två nätverksträffar under 2020 där träffarna bör sträva emot att minst ha representanter från tre olika distrikt.
- Skapa samarbeten med föreningar som aktivt arbetar med "Proud and Nerdy" arrangemang.
- Utvärdera andra digitala plattformar för nätverkande på distans.

## Budget

[Budgetförslag för AG PaNG.](#)

Arbetsgruppen tilldelas en budget på kronor för 2020, ämnad för att möjliggöra arbetsmöten och minst två nätverksträffar i enlighet med ovanstående budgetförslag.

## Ansvariga

Samordnare: Olivia Kristiansson

Vice samordnare: Alex Lithander

Kontaktperson: Olivia Kristiansson



## 4.2 Beslut: Godkännande av nya föreningar

### Mötet beslutade

1. att anta nya föreningar i enlighet med listan nya föreningar antagna 2020-02-27 - 2020-04-28, med undantag enligt övriga beslut i punkten.
2. att nr 36 inte antas med hänvisning till regel 11.
3. att nr 50 inte antas med hänvisning till regel 6.
4. att nr 64 inte antas med hänvisning till regel 5.

### Handlingar

Lista nya föreningar antagna 2020-01-16 - 2020-02-26

Styrdokument: Föreningsnamn 2018

## Lista nya föreningar antagna 2019-12-05 -- 2020-01-15

Nr	Namn	Säte	Huvudförening
1	HonourGG	Örebro län	
2	Franklins spelförening	Västra Götalands län	
3	Kakriddarna	Jönköpings län	
4	HärnöRoT	Västernorrlands län	
5	Västernorrlands Airsoftförening	Västernorrlands län	
6	The scrubs club	Västra Götalands län	
7	Warhammer Maria Park	Skåne län	
8	Tärningens brödraskap	Skåne län	
9	Paddpojarna	Blekinge län	
10	Benis Båt Brödrarskap (lajv)	Stockholms län	
11	Spaggro	Stockholms län	
12	Vårgårda Vikings Spelförening	Västra Götalands län	
13	The Centrum of Gaming	Västra Götalands län	
14	Näset Spelförening	Skåne län	
15	Älmhults Spelförening: The Gathering	Kronobergs län	
16	Postapocalyptica	Skåne län	
17	Renox Gaming	Västra Götalands län	
18	DnDmb	Stockholms län	
19	Spelglädjen	Stockholms län	
20	Red Thread	Skåne län	
21	Lindans brädspelsförening	Östergötlands län	
22	Crusading Carrots	Jönköpings län	
23	Crewet Esports	Västra Götalands län	
24	NA17SSG	Skåne län	Esport Ung
25	Goon Squad	Skåne län	Esport Ung
26	YEVEY eSports	Skåne län	Esport Ung
27	Volontärpoolen	Östergötlands län	Female Legends
28	GameNight Familjebolaget Ungdomsavdelning	Kalmar län	GameNight Familjebolaget
29	Hunters	Örebro län	Jugger Lindesberg
30	Furrias	Dalarnas län	Keita
31	ez lose	Skåne län	Keita
32	TEAM GG	Kronobergs län	Keita
33	shottaz	Västerbottens län	Keita
34	soptunna	Skåne län	Keita
35	tacAttackerz	Östergötlands län	Keita
36	Pubstomper klubb	Gävleborgs län	Keita
37	BOYSS	Hallands län	Keita
38	TreBjörnar	Skåne län	Keita
39	Potatischips	Stockholms län	Keita
40	UseCodeJustLuddzz	Blekinge län	Keita
41	alpha	Skåne län	Keita
42	Rebat	Hallands län	Keita
43	sacrrstzy	Östergötlands län	Keita
44	Team K6	Skåne län	Keita
45	le bagge	Stockholms län	Keita
46	AXTSST	Stockholms län	Keita
47	carrefishy carre	Östergötlands län	Keita
48	gfafgg	Gävleborgs län	Keita

Protokoll fört vid förbundsstyrelsemöte i Sverok 9-10 maj 2020

Dagordning

49	CRITICAL	Södermanlands län	Keita
50	<del>Somalia</del>	<del>Västerbottens län</del>	<del>Keita</del>
51	pixie	Östergötlands län	Keita
52	HA090426	Blekinge län	Keita
53	Bluenword	Hallands län	Keita
54	faze.	Stockholms län	Keita
55	zTE_Clan	Stockholms län	Keita
56	Poppa Hess	Gävleborgs län	Keita
57	brottarlinne	Norrbottnens län	Keita
58	LANGUDAR	Östergötlands län	Keita
59	Dauids Disciples	Jönköpings län	Keita
60	Hela min klick	Gävleborgs län	Keita
61	TSU esport	Värmlands län	Keita
62	Invictas	Skåne län	Keita
63	shiftysänglar	Stockholms län	Keita
64	<del>Nick o Kick</del>	<del>Stockholms län</del>	<del>Keita</del>
65	letdown	Stockholms län	Keita
66	BAGG IF	Gävleborgs län	Keita
67	Ya YEET	Södermanlands län	Keita
68	The Virgins	Södermanlands län	Keita
69	MinecraftSlayer	Dalarnas län	Keita
70	Unga Nördar	Stockholms län	Nerdevents
71	Nerdevents Skåne	Skåne län	Nerdevents
72	Gms i Dms	Västra Götalands län	NorthSpawn
73	Discontent Academy	Gävleborgs län	NorthSpawn
74	SolkrämV2	Hallands län	NorthSpawn
75	Ov3r Hyped	Norrbottnens län	NorthSpawn
76	Sol-KräM2	Hallands län	NorthSpawn
77	Team Aztec	Västra Götalands län	NorthSpawn
78	Team commando	Jämtlands län	NorthSpawn
79	The Spikez	Skåne län	NorthSpawn
80	Västerås Shtabilt	Stockholms län	NorthSpawn
81	Äuuur	Västmanlands län	NorthSpawn
82	Stukkfrulla	Västmanlands län	NorthSpawn

# Styrdokument: Föreningsnamn 2018

## Syfte

Detta styrdokument ska vara vägledande för kansliet och föreningar som vill ansöka om medlemskap i Sverok. Det reglerar vilka typer av föreningsnamn som vi inte godkänner. Detta är i huvudsak för att föreningsnamnen ska kunna komma i kontakt med kommuner, regioner, staten eller personer utan att väcka anstöt hos organisationer eller individer.

## Generella regler

Reglerna gäller oavsett vilket språk namnet är på. Det spelar heller ingen roll om bokstäver är utbytta mot siffror, eller om orden eller uttrycken är "felstavningar".

Ord, uttryck eller förkortningar med flera betydelser, där en eller flera av betydelserna inte skulle godkännas, kan vara godkänt. Då gäller det att avgöra hur allmänt känd den stötande betydelsen är och hur troligt det är att namnet syftar på den stötande betydelsen.

För ord, uttryck eller förkortningar med flera betydelser, varav en är en spelreferens, kan det förutsättas att det är det som namnet syftar på. Då är namnet generellt sett godkänt, om inte spelreferensen i sig är stötande.

## Tretton varianter av föreningsnamn som inte är tillåtna

### 1. Personnamn

Varför? Föreningsnamn ska inte kunna användas som mobbning. Enligt varumärkeslagen får man inte heller ha ett föreningsnamn som är ägnat att uppfattas som någon annans egenartade efternamn eller kända namn.

Personnamn för kända personer i föreningsnamn är godkänt ifall det används på ett positivt sätt och det är tydligt att man inte utger sig för att vara personen. Namnet ska inte heller referera till en person som bryter mot Sveroks värderingar.

Personnamn eller efternamn på icke kända personer är godkänt ifall det används på ett positivt sätt. Det får dock inte vara ironiskt eller utpekande.

### 2. Religiös eller politisk koppling

Varför? Föreningar ska vara religiöst och partipolitiskt obundna.

Namn som refererar till partipolitik är inte godkänt. Namn som refererar till politik, som inte är partipolitisk, är godkänt så länge politiken inte strider mot Sveroks grundvärderingar. Namn som refererar till specifika religiösa organisationer är inte godkänt. Namn som refererar till religion på annat sätt är godkänt, så länge namnet inte är nedsättande.

### 3. Sexuella anspelningar

Varför? Föreningsnamn ska inte väcka anstöt.

Sexuella anspelningar, könsord, kroppsvätskor eller könssjukdomar är inte godkänt.

### 4. Svordomar

Varför? Föreningsnamn ska inte väcka anstöt.



## Dagordning

Grova svordomar är inte godkänt, till exempel jävla, jäkla, fan eller fuck. Det är inte heller okej att ha omskrivningar för dessa ord. Milda svordomar är godkänt, till exempel skit eller nedrans. Helvete eller hell är godkänt om det refererar till en plats, men inte om det används som svordom.

### **5. Droger och alkohol**

Varför? Sverok vill inte uppmuntra till bruk av tobak, alkohol eller andra droger.

Referenser till tobak, alkohol eller andra droger är inte godkänt.

### **6. Länder och etnicitet**

Varför? Föreningar ska inte utge sig för att vara representant för ett land eller etnicitet. Nationalitet eller etnicitet ska inte användas nedsättande.

Länder eller städer är godkänt om namnet är positivt eller neutralt, så länge föreningen inte gör anspråk på att vara landets representant i spelsammanhang. Nationalitet eller etnicitet är godkänt om namnet är positivt eller neutralt, men det får inte vara nedsättande eller negativt mot landet, nationaliteten eller etniciteten.

### **7. Företag, hemsidaadresser och varumärken**

Varför? Företagsnamn, varumärken och hemsidaadresser är ibland varumärkesskyddade.

Företagsnamn är inte godkänt då firmarätten gör att föreningar och avdelningar inte kan heta som ett företag. Det krockar dessutom ofta med varumärkesskyddet då det inte får förekomma förväxlingsrisk. Att heta exempelvis Telia Esport är inte godkänt, såtillvida de inte fått tillåtelse från Telia, medan mer generiska ord, som även är företagsord, är okej att använda (exempelvis Mera). Inte heller varumärken starkt kopplade till annan organisation eller företag är tillåtna, så som "Ica Basic". Gällande hemsidaadresser är de inte godkända att använda som föreningsnamn, om det inte är föreningens egna hemsida. Ibland kan undantag göras. Namn som slutar på speltermer i hemsidiform är godkänt, såsom .gg (kort för good game) eller .cs (counterstrike). Namn som innefattar spel är undantagna från detta, exempelvis Malmö Overwatch, så länge namnet inte är nedsättande.

### **8. Nedsättande uttryck, ex sexism, rasism, homofobi**

Varför? Föreningsnamn ska inte väcka anstöt eller vara diskriminerande.

Nedsättande uttryck om olika grupper är inte godkänt, däribland rasism, funkofobi, homofobi, sexism, åldersdiskriminering samt andra grupper. En bra grund är att utgå från diskrimineringslagen, men att även lägga till fler grupper som inte omfattas av lagstiftningen, exempelvis ord som "hobos". Vi godkänner nedsättande namn om det handlar om hela gruppens prestation, såsom dåliga laget, noobs osv. Viktigt är att det inte är en person eller grupp som blir utpekad, exempelvis Kalle är en Noob eller finnarna fuskar.

### **9. Betting**

Varför? Vi är ett spelhobbyförbund utan spel om pengar.

Referenser till spel om pengar är inte godkänt, till exempel termer som betting, playforcash, skins och dylikt.

### **10. Slumpmässiga knapptryckningar**

Varför? Ett föreningsnamn ska inte verka bestå av slumpartade knapptryckningar på ett tangentbord.

Det är godkänt så länge det går att urskilja ett mönster.

### **11. Dåligt uppförande, giftigt klimat eller fusk**

Varför? Vi arbetar för att förbättra klimatet för spelhobbyn och då är det inte okej att motverka detta med namnet på föreningen.

Tumregeln är att namnet inte ska gå emot god sportslighet.

### **12. Krig, konflikter och traumatiska händelser**

Varför? Föreningsnamn ska inte väcka anstöt.

Föreningsnamn får bara handla om krig eller konflikt om det finns en tydlig koppling till spelet eller fiktionen. Det får dock aldrig vara kränkande eller väcka anstöt. "Hitlers Lärjungar" är exempelvis inte okej, även om föreningen bara spelar Axis and Allies. Referenser till samtida trauman, som massskjutningar, attacker eller liknande, är inte tillåtna.

### **13. Våldsreferenser**

Varför? Föreningsnamn ska inte väcka anstöt.

Föreningsnamn får bara innehålla våldsreferenser om det finns en tydlig koppling till spelet. Det får dock aldrig vara kränkande eller väcka anstöt.

## 4.3 Beslut: Ombud Ax årsmöte

### Mötet beslutade

1. att Max Horttanainen företräder Sverok på Ax årsmöte.

### Handlingar

Beslutsunderlag: Ombud Ax årsmöte

# Beslutsunderlag: Ombud Ax årsmöte

Skriven av: Alexandra Hjortswang

Den 20-04-28

Uppskattad tidsåtgång: Textdiskussion

## Beskrivning och bakgrund

25 maj kl. 19-21 har Ax - kulturorganisationer i samverkan årsmöte och Sverok har rätt att skicka ett ombud. Alexandra kommer vara mötesordförande och någon annan från Sverok behöver därför delta som ombud.

## Förslag till beslut

Jag yrkar...

1) ...att Erland företräder Sverok på Ax årsmöte

## 4.4 Beslut: Tillägg i Likabehandlingsplanen

### Mötet beslutade

1. att under  
Effekt D: Ombuden på Riksmötet avspeglar medlemsbasen.  
Mål D1: 60 % av deltagarna ska vara under 26 år gamla och 40 % av deltagarna ska vara ombud för första gången.

lägga till åtgärden

Se över vilka hinder som finns för ombud under 18 år att närvara vid Riksmötet.

### Handlingar

Beslutsunderlag: Tillägg i Likabehandlingsplanen

[Likabehandlingsplan 2020-2021](#)

# Beslutsunderlag: Tillägg i Likabehandlingsplanen

Skriven av: Alexandra Hjortswang

Uppskattad tidsåtgång: Textdiskussion

## Beskrivning och bakgrund

På Riksmötet la mötet till två punkter som rör Barnkonventionen i verksamhetsplanen:

- Förbundsstyrelsen tar fram ett styrdokument som beskriver hur Sverok arbetar med Barnkonventionen, alternativt för in det i relevanta, existerande styrdokument.
- Barnkonventionen ska genomsyra Sveroks arbete.

## Analys

Den grupp som arbetar med punkterna har konstaterat att det bästa sättet att hålla Barnkonventionen levande i Sveroks arbete är att inte skapa ett separat dokument kring Barnkonventionen utan istället föra in det i Likabehandlingsplanen och ha det i åtanke under framtagandet av den nya strategin. I flera av Likabehandlingsplanens punkter finns redan ett barnperspektiv, men jag föreslår att lägga till en åtgärd och omformulera en.

## Underlag

[Likabehandlingsplan 2020-2021](#)

## 4.5 Beslut: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020

### Mötet beslutade

1. att AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala informationskanaler 2020 ersätter AG för Icke-Verbal kommunikation 2019

### Handlingar

Beslutsunderlag: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020

Styrdokument: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020

Reservation

# Beslutsunderlag: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020

Skriven av: Erland Nylund

Den 20-04-30

Uppskattad tidsåtgång: 5 minuter

## Beskrivning och bakgrund

Arbetsgruppen för Icke-verbal kommunikation började som förbundets forumsmoderatorgrupp, men breddade sig för att även moderera vår discordserver. 2019 lades forumet ner, och AG IVK hade enbart ansvar för att stödja kansliet med moderering av discordservern. Nu har arbetsgruppen kommit igång mer ordentligt under 2020, och har lagt fram ett nytt förslag på styrdokument som bland annat ändrar gruppens namn och förtydligar dess budget. Namnbytet sker förstås då gruppen faktiskt numera inkluderar verbal kommunikation.

## Underlag

[AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020](#)

## Övrigt

Arbetsgruppen får ett mycket långt namn, som är tänkt att förkortas AG:Tvi

## Förslag till beslut

Jag yrkar...

1) ...att AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020 ersätter AG för Icke-Verbal kommunikation 2019



# Styrdokument: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020

## Syfte

Ansvarar för att i samråd med förbunds kansliets personal moderera förbundets Discord Server, Sköta en dialog mellan medlemmarna om utvecklingen på servern. Samt att upprätthålla ett trevligt och öppet debattklimat.

## Motto

Oratio est argentum, et aurum scriptum est

## Mål

Under 2020 skall AGtvii jobba med att:

- Moderera förbundets discord server.
- Införskaffa boost till servern. (nitro)
- Sätta ihop en lista med information om alla roller som finns på discord.
- Utöka möjligheterna till en ickeverbal kommunikation via öka antalet av tillgängliga reaktioner.
- Öka antalet aktiva medlemmar.
- Skapa en trivsam plattform för sveroks medlemmar.

## Budget

Möten och resor: 3500 kr

Serverboost - 1000kr

Digitalt material - 2500 kr

Övrigt - 1000 kr

Totalt: 10 000kr

## Organisering

Samordnare:Olivia Totemark-Lindström

Vice samordnare: Olivia Kristiansson

Kontaktperson: Olivia Totemark-Lindström

## Reservation

Hej!

Jag reserverar mot beslutet på 4.5 BU: AG för Trivsel i Verbala och Ickeverbala kommunikationskanaler 2020 p.g.a att namnet är missvisande i förhållande till funktionen för arbetsgruppen.

Med vänlig hälsning  
Elaine Boström

## 5. Mötets avslutande

- Genomgång av nya uppdrag
- Rapport från demokratifrämjaren.
- Mötet avslutades.